

# アジャイルジェイピー 新型コロナウイルス当社の取組み (1/2)

分類	項目	内容
新型コロナウイルス	基本方針	基本方針は本人およびそのご家族の健康です。 政府方針ならびに自治体からの要請の趣旨を十分に踏まえ、 本人およびそのご家族の健康を第一に考えた行動をとる事
	テレワークの導入	テレワークを導入し、新型コロナウイルスの脅威に依存しない安心・安全な働き方の実現（分類：「テレワーク」を参照）
	手当・制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルス感染時の収入保障制度 自宅または入院時、休暇の間も基本給と同等の収入を保障する ※年次有給休暇、手当・制度等を利用しそこから不足分を全額支給</li> <li>・感染防止に伴う備品支給制度 マスク・消毒液など感染防止に伴う備品をご家族分含め支給</li> <li>・自粛に伴う時間活用支援制度 ※次頁の「新型コロナウイルスに関連する社会貢献及び新事業立ち上げ活動推進制度」参照</li> </ul>
テレワーク	基本方針	本当のテレワークを取り入れた働き方へ 一時的な在宅勤務から働き方としてテレワーク制度を導入し基盤強化 また、最適な場所で業務を遂行し成果及びサービス品質の向上をはかる
	手当・制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・作業効率化に伴う機器支給制度 入社時とは別に在宅用として機器類の追加支給 サブディスプレイ、マウス、ACアダプタ、ネットワーク機器（制約有）</li> <li>・在宅勤務による負担軽減制度 環境手当の支給（6,000円/月）</li> </ul>

# アジャイルジェイピー 新型コロナウイルス当社の取組み (2/2)

## 新型コロナウイルスに関連する社会貢献及び新事業立ち上げ活動推進制度

### 【当制度の背景】

世界全体が新型コロナウイルスという脅威にさらされている。日本でも感染拡大し収束の目途が立たない状況となっており、健康と経済の両方が脅かされ、情勢上生活と労働の考え方に大きな変化をむかえています。当社としては、この変化を速やかに受け入れ、とくに新型コロナウイルスの悪影響を受けている団体・個人への社会貢献やニーズに応じた新事業への活動を加速し、社員一同でこの社会的課題に向き合っていく当社の新制度である

### 【目的】

新型コロナウイルスに関連する社会貢献、社員の自粛に伴う時間有効活用、及びそれに伴う新事業の立ち上げ

### 【対象者】

社員全員（任意参加） ※契約社員除く

### 【制約】

目的の性質上、全ての作業において業務時間外で行う事

### 【範囲】

ソフトウェアに関連するアイデアであること

### 【提出形式】

メールにて添付（パワポ、エクセルなどで作成）※資料の形式は問わないが資料化は必須（口頭NG）

### 【報奨金（謝礼金）】

ランクに応じて報奨金（謝礼金）を支給 ※グループ（複数名による）提案の場合1グループ最大3名までとする

A：100万円（グループ提案の場合人数で等分とし1,000円以下切捨て）

B：賞与程度（グループ提案の場合一人頭20万）

C：寸志程度（グループ提案の場合一人頭2割減）

### 【ランクの基準】

A：事業化（一定の組織またはユーザに利用された場合）

B：プロジェクト化（事業化までは至らないが会社にとって有益である。または、社会貢献活動につながる）

C：アイデアのみ採用（今後プロジェクト立ち上がるきっかけになる可能性がある補欠）

### 【ランクの決定】

1. ステップアップ方式 C⇒B⇒A ※順路スキップ不可

2. 最低Cランクを獲得できるよう、成果物に加え、工数（自己申告）、資料ボリュームも評価対象とする